



Heb je leidinggevende kwaliteiten, senioriteit, analytisch vermogen en een sprankelende persoonlijkheid? Ben je iemand met een gezonde dosis lef en in staat om tegengestelde belangen te overbruggen? Ben je een verbinder, een coach en kun je motiveren en overtuigen? Wil je een bijdrage leveren aan een organisatie met maatschappelijke impact? Dan is dit een baan voor jou!

Manager Sociaal Werk

(32 uur per week)

Wat ga je doen?

Je bent verantwoordelijk voor de kwaliteit van de dienstverlening, het werkplezier en de prestaties van je team. Je geeft leiding aan circa 30 medewerkers.

Je draagt bij aan de verdere ontwikkeling van je team. Hierbij heb je oog voor de lange en korte termijneffecten en ben je in staat de medewerkers van je team mee te nemen in veranderingen. Je bent zichtbaar aanwezig en voert het gesprek met je medewerkers, maar houdt voldoende afstand om de medewerkers zelf het eigenaarschap te laten nemen. In je interne en externe contacten werk je aan samenwerking en kennisdeling.

Je bent een belangrijke schakel tussen je team, de organisatie en haar omgeving. Je bent eindverantwoordelijk voor het opstellen van uitvoeringsovereenkomsten en het jaarplan. Je hebt gevoel voor politiek bestuurlijke verhoudingen en maakt onderdeel uit van het managementteam.

Wat vragen wij van jou?

- HBO werk- en denkniveau.
- Affiniteit met de sector sociaal werk en het sociaal domein.
- Kennis van managementtechnieken, organisatie-, personeels-, financieel- en kwaliteitsbeleid.
- Affiniteit en ervaring met coachend leidinggeven en het mede ontwikkelen van nieuwe vormen van passend leiderschap.

Wat bieden wij?

Naast een leuke en bijzonder veelzijdige functie, bieden wij een salaris in functieschaal 11 van de cao Sociaal Werk (max. bruto € 5.372,- per maand bij een fulltime dienstverband, salarispeil januari 2023). Je wordt ingeschaald op basis van je ervaring. We bieden je een contract voor een jaar met kans op een vaste aanstelling na een jaar.

We bieden een aantrekkelijk arbeidsvoorwaardenpakket met een individueel keuzebudget (ruim 18% van het salaris) en een persoonlijk loopbaanbudget (1,5% van het salaris).

Over ons

Welzijn MensenWerk is een dynamische welzijnsorganisatie in de gemeenten Meppel en Westerveld die zich richt op het verbinden van mensen en het bieden van ondersteuning waar nodig. In een snel veranderende samenleving zorgt Welzijn MensenWerk ervoor dat

iedereen ertoe doet. Met behulp van eigen middelen en netwerken, en waar nodig met de hulp van informele en professionele partners.

Welzijn MensenWerk werkt nauw samen met Welzijn De Wolden, Maatschappelijk Welzijn Coevorden, Welzijnswerk Midden-Drenthe en SWW Hoogeveen om gezamenlijke doelen te bereiken.

Overige informatie

Wil je voorafgaand aan jouw sollicitatie meer weten over de inhoud van de functie? Neem dan contact op met Walraad van Dalen (directeur-bestuurder Welzijn MensenWerk) via 06-58896208. Nadere informatie over de procedure kun je krijgen van Janet de Weerd, HR-adviseur. Zij is bereikbaar via 06-10106933.

Het kunnen overleggen van een VOG is voorwaarde om bij ons te kunnen werken.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Ben je enthousiast geworden?

Stuur dan je motivatiebrief inclusief cv voor 14 februari naar PO@welzijnmw.nl onder vermelding van vacature Manager Sociaal Werk. De eerste gesprekken zullen plaatsvinden in week 8, 2025.

Deze vacature wordt intern en extern gelijktijdig uitgezet, waarbij interne kandidaten bij gelijke geschiktheid voorrang krijgen.